

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ТУЛАЧЕРМЕТ»  
ОТДЕЛ ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА**

**УТВЕРЖДАЮ**  
Управляющий директор  
АО «Тулачермет»

С.Н. Дьяков

« 24 » апреля 2026 г.

**ПРОГРАММА**  
**обучения по общим вопросам охраны труда и**  
**функционирования системы управления охраной труда**


**Учебно-тематические планы и программы разработал:**

Старший преподаватель ООиРП

 С.О. Родионова

**Согласовано:**

Начальник ООиРП

 Н.Н. Антонова

Руководитель СОТ

 А.С. Белобрагин

Председатель комитета профсоюза

 Е.Е. Захаренко

г. Тула 2026г.

## 1 Пояснительная записка. Общие положения

1.1 Настоящая программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда разработана в соответствии со следующими документами:

- Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями).
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ».
- Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».
- Приказ Минздрава РФ от 03.05.2024 № 220н «Об утверждении порядка оказания первой помощи».
- Приказ Минздрава России от 24.11.2021 № 1092н «Об утверждении порядка проведения обязательного медицинского освидетельствования водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств), порядка выдачи и формы медицинского заключения о наличии (об отсутствии) у водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств) медицинских противопоказаний, медицинских показаний или медицинских ограничений к управлению транспортными средствами, а также о признании утратившими силу отдельных приказов Министерства здравоохранения РФ».
- Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».
- Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».
- Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».
- Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))».
- Приказ Минтруда России от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм

- документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда».
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».
  - Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».
  - Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».
  - Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».
  - Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».
  - Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».
  - Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».
  - Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».
  - Приказ Минтруда России от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».
  - Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».
  - ИСО 45001:2018 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению».

1.2 К освоению Программы допускаются работники без предъявления требований к уровню образования.

1.3 Обучению по настоящей Программе подлежат следующие категории работников:

- работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по ОТ;
- руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по ОТ;
- руководители СП организации и их заместители, руководители СП филиала и их заместители;
- специалисты по охране труда;
- члены комитетов (комиссий) по ОТ, уполномоченные (доверенные) лица по ОТ профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций;
- члены комиссий по проверке знания требований охраны труда;
- лица, проводящие обучение по программам А, Б, В, СИЗ и оказанию первой помощи пострадавшим;
- уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов предприятия;
- временно исполняющие обязанности (обучение проводится по замещаемой должности с оформлением протокола).

1.4 Цель Программы - подготовка руководителей, специалистов, работников по общим вопросам ОТ и функционирования системы управления ОТ.

1.5 Задачами освоения Программы обучения является:

- совершенствование профессиональных компетенций руководителей и специалистов в области ОТ;
- совершенствование компетенции по организации и производству работ, контролю за соблюдением требований ОТ, формирование представления о неразрывном единстве эффективной профессиональной деятельности с требованиями к безопасности и защищенности человека;
- получение теоретических знаний и практических навыков, организации безопасных условий труда;
- изучение принципов организации ОТ на предприятии, основных задач и функций службы ОТ на предприятии, методов и способов их реализации;
- развитие навыков разработки и реализации мер защиты человека от негативных воздействий опасных и вредных факторов.

## **2 Планируемые результаты освоения Программы**

В результате прохождения обучения по настоящей Программе слушатели приобретают

знания об основах:

- охраны труда;
- организации работ по ОТ и управлению профессиональными рисками на уровне работодателя;
- обеспечения требований ОТ работников и безопасности производственной деятельности работодателя на рабочих местах;

### **3 Условия реализации Программы**

3.1 Обучение общим вопросам ОТ и функционирования системы управления ОТ осуществляется путем получения профессиональных навыков, деловых качеств или специальных теоретических знаний работника, а также его умения применять их при выполнении трудовой деятельности, определенной трудовым договором.

3.2 Для обеспечения организационно-педагогических условий реализации Программы для подготовки привлекаются квалифицированные преподаватели, обученные и аттестованные в установленном порядке.

3.3 Обучение проводится в оборудованных учебных кабинетах с использованием учебно-материальной базы, соответствующей установленным требованиям.

3.4 Обучение осуществляется в соответствии с Программой, учебным планом в очной и (или) заочной формах обучения с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

3.5 При реализации Программы допускается использование следующих видов учебных занятий: лекции, групповые обсуждения, работа с раздаточными материалами, нормативной документацией, обсуждение конкретных примеров и вопросов участников, тренинги, упражнения с анализом действий участников, итоговое тестирование.

### **4 Система оценки результатов освоения Программы**

4.1. Текущий контроль знаний, обучающихся по Программе проводится на протяжении всего обучения преподавателем.

4.2 Освоение настоящей Программы завершается итоговой проверкой знаний обучающихся лиц в форме, установленной в АО «Тулачермет». Квалификационный экзамен – процедура, которая проводится с целью установления уровня знаний обучающихся.

4.3 При проведении проверки знаний допускается тестирование с использованием электронных технических средств. Тест соответствует целям и задачам курса, учебно-

тематическому плану и обеспечивает оценку качества знаний и навыков, приобретаемых слушателями.

4.4 Результаты проверки знания требований ОТ после завершения обучения по оформляются протоколом проверки знания требований ОТ установленной на предприятии формы.

## УЧЕБНЫЙ ПЛАН

программы

### «Обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

№ п/п	Наименование темы	Кол-во часов
<b>I.</b>	<b>ТЕОРЕТИЧЕСКОЕ ОБУЧЕНИЕ</b>	<b>15</b>
<b>1</b>	Основы охраны труда в Российской Федерации.	<b>2,0</b>
<b>2</b>	Государственное управление охраной труда и требования охраны труда.	<b>3,0</b>
<b>3</b>	Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда.	<b>1,5</b>
<b>4</b>	Система управления охраной труда в организации.	<b>4,5</b>
<b>5.</b>	Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм). Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.	<b>3</b>
<b>6.</b>	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья. (Вариативный раздел, рекомендуемый для изучения работодателями – руководителями организации).	<b>1,0</b>
<b>II.</b>	<b>Проверка знаний</b>	<b>1</b>
	<b>ИТОГО:</b>	<b>16</b>

## I. ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН И ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ

№ п/п	Наименование дисциплин (модулей)	Кол-во часов
<b>1</b>	<b>Основы охраны труда в Российской Федерации.</b>	<b>2,0</b>
1.1	Основные понятия охраны труда.	1,0
1.2	Нормативно-правовые основы охраны труда. Обеспечение прав работников на охрану труда.	0,5
1.3	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства. Социальное партнерство в сфере труда.	0,5
<b>2</b>	<b>Государственное управление охраной труда и требования охраны труда.</b>	<b>3,0</b>
2.1	Государственное управление охраной труда.	1,0
2.2	Полномочия Правительства РФ в области охраны труда. Полномочия федеральных органов исполнительной власти в области охраны труда. Полномочия органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда.	1,0
2.3	Государственные нормативные требования ОТ и национальные стандарты безопасности труда. Государственная экспертиза условий труда.	0,5
2.4	Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда.	0,5
<b>3</b>	<b>Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда.</b>	<b>1,5</b>
3.1	Обязанности работодателя в области охраны труда. Запрет на работу в опасных условиях труда. Права работодателя в области охраны труда.	0,5
3.2	Обязанности и права работника в области охраны труда.	0,5
3.3	Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям ОТ. Право работника на получение информации об условиях и ОТ.	0,5
<b>4</b>	<b>Система управления охраной труда в организации.</b>	<b>4,5</b>
4.1	Обеспечение функционирования СУОТ в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и ОТ. Специальная оценка условий труда.	1,0
4.2	Оценка и управление профессиональными рисками. Подготовка работников по охране труда.	0,5
4.3	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами. Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием.	1,0
4.4	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников. Организация и проведение медицинских осмотров некоторых категорий работников. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания работников.	1,0
4.5	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией. Обеспечение охраны здоровья женщин на отдельных работах.	0,5
4.6.	Служба охраны труда в организации. Комитет (комиссия) по ОТ в организации. Финансирование мероприятий по улучшению условий и ОТ.	0,5
<b>5.</b>	<b>Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм). Расследование и учет несчастных случаев на</b>	<b>3</b>

	<b>производстве и профессиональных заболеваний. Предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.</b>	
5.1	Микрповреждения (микротравмы). Порядок расследования и учета. Разработка мероприятий по предупреждению. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету. Обязанности работодателя при несчастном случае.	0,5
5.2	Порядок извещения о несчастных случаях. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев. Сроки расследования несчастных случаев. Порядок проведения расследования несчастных случаев.	0,5
5.3	Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев.	0,5
5.4	Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев.	0,5
5.5	Порядок расследования профессиональных заболеваний.	0,5
5.6	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.	0,5
<b>6.</b>	<b>Стратегия безопасности труда и охраны здоровья.</b>	<b>1,0</b>
6.1	Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и ОТ.	0,5
6.2	Лидерство в области охраны труда. Мотивация работников на безопасный труд.	0,5
<b>II.</b>	<b>Проверка знаний</b>	<b>1</b>
	<b>ИТОГО:</b>	<b>16</b>

## **1. Основы охраны труда в Российской Федерации.**

### **1.1. Основные понятия охраны труда.**

Охрана труда, условия труда, безопасные условия труда, вредный и опасный производственный фактор, опасность, риск, рабочее место, средство индивидуальной защиты, средство коллективной защиты, требования ОТ, профессиональный риск, управление профессиональными рисками.

### **1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда. Обеспечение прав работников на охрану труда.**

Правовые источники ОТ: Конституция РФ, Трудовой кодекс, Федеральные законы, Постановления правительства, нормативные правовые акты органов исполнительной власти, акты органов местного самоуправления, локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права. Международные трудовые нормы (стандарты) Международной

организация труда, регулирующей трудовые отношения, касающиеся вопросов ОТ.

Основополагающие принципы, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда. Трудовой договор между работником и работодателем – основа правоотношений между ними. Содержание трудового договора, Трудовая функция работника. Особенности трудовых функций, Обязательства работодателя по предоставлению работы, обеспечению условий труда, соответствующих требованиям ОТ, по своевременной выплате заработной платы. Обязательство работника по личному выполнению работы и подчинению внутреннему трудовому распорядку.

### **1.3. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.**

#### **Социальное партнерство в сфере труда.**

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Специализированные инспекции. Государственный инспектор и его права. Риск-ориентированный подход к осуществлению надзорной деятельности. Организация общественного контроля.

Социальное партнерство – как система взаимоотношений между работниками, работодателями, органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений. Принципы социального партнерства. Формы социального партнерства. Стороны социального партнерства.

## **2. Государственное управление охраной труда и требования охраны труда.**

### **2.1. Государственное управление охраной труда.**

Основные принципы обеспечения ОТ. Основные направления государственной политики в области ОТ. Правовые основы и основные методы государственного регулирования деятельности субъектов права в условиях рыночной экономики. Нормотворчество, надзор за правоприменительной практикой, организация рынка социально значимых услуг. Административные, рыночные (экономические – налоги, тарифы и технические-сертификация, лицензирование, аккредитация, аттестация), социально-психологические методы управления. Государственное регулирование деятельности субъектов права в сфере ОТ и безопасности производства.

Федеральные органы исполнительной власти, которым предоставлено право осуществлять

отдельные функции по нормативно-правовому регулированию, специальные разрешительные, надзорные и контрольные функции в области ОТ. Структура органов государственного управления ОТ.

## **2.2. Полномочия Правительства РФ в области охраны труда. Полномочия федеральных органов исполнительной власти в области ОТ. Полномочия органов исполнительной власти субъектов РФ в области ОТ.**

Полномочия в области охраны труда, которыми наделено Правительство РФ в соответствии с ст. 211.1 ТК РФ, в целях государственного управления ОТ, а также реализации и защиты прав граждан в области ОТ.

Полномочия в области ОТ, которыми наделены уполномоченные федеральные органы исполнительной власти в области ОТ в соответствии с ст. 211.2 ТК РФ, в целях государственного управления ОТ.

Полномочия органов государственной власти субъектов РФ в области ОТ по государственному управлению ОТ на территории субъекта РФ.

## **2.3. Государственные нормативные требования ОТ и национальные стандарты безопасности труда. Государственная экспертиза условий труда.**

Нормативные требования ОТ. Использование нормативных требований ОТ для регулирования социально-трудовых отношений. Обязательность выполнения требований и добровольность.

Нормативные акты, содержащие государственные нормативные требования ОТ. Международные и европейские стандарты и нормы.

Национальные и межгосударственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила по ОТ), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие нормативные документы национального законодательства.

Нормативные правовые акты, утверждаемые федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, содержащие государственные нормативные требования. Порядок разработки, утверждения и изменения государственных нормативных требований ОТ труда.

Примерный пакет основных нормативных актов, содержащих нормативные требования ОТ,

необходимых для обеспечения ОТ работников и безопасности производственной деятельности работодателя.

Орган, осуществляющий государственную экспертизу условий труда. Цели проведения государственной экспертизы условий труда. Основания для проведения экспертизы. Права лиц, осуществляющих государственную экспертизу условий труда. Обязанности лиц, осуществляющих государственную экспертизу условий труда. Формы документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда.

#### **2.4. Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям ОТ.**

Требования ТК к проектам организации строительства (реконструкции) объектов капитального строительства, машинам, механизмам и другому производственному оборудованию. Ограничения по применению в производстве вредных и (или) опасных веществ, материалов, продукции.

### **3. Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда.**

#### **3.1. Обязанности работодателя в области охраны труда. Запрет на работу в опасных условиях труда. Права работодателя в области охраны труда.**

Обязанность работодателя по созданию безопасных условий труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса.

Обязанности работодателя при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя. Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников.

Приостановка работ на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда. Основания для приостановки. Порядок устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда. Порядок возобновления деятельности на таких рабочих местах. Виды работ, на которые не распространяется запрет.

Новые права работодателя в области ОТ: использование приборов, устройств, комплексов, обеспечивающих дистанционную видео- или иную фиксацию процессов производства работ, для контроля за безопасностью производства работ, ведение электронного документооборота в области ОТ, предоставление дистанционного доступа к наблюдению за безопасным производством работ федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на

осуществление федерального государственного контроля (надзора).

### **3.2. Обязанности и права работника в области охраны труда.**

Новые обязанности работника в области ОТ: правильное использование производственного оборудования, инструмента, сырья и материалов, правильное применение технологии, правильное применение средств индивидуальной и коллективной защиты, незамедлительное извещение непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемого оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, извещение непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей.

Права работника в области ОТ в соответствии с ст. 216 ТК РФ. Виды, минимальные размеры, условия и порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам. Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

### **3.3. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям ОТ.**

#### **Право работника на получение информации об условиях и охране труда.**

Гарантии государства работникам на защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям ОТ. Гарантии работникам на время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности организации. Гарантии работникам при отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья. Гарантии работникам в случае необеспечения работников средствами коллективной защиты и СИЗ. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований ОТ. Возмещение вреда жизни и здоровью работника в случае причинения такого вреда при исполнении работником трудовых обязанностей.

Право работника на получение актуальной и достоверной информации об условиях и ОТ на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках, уровнях этих рисков, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов. Обязанность работодателя по предоставлению работнику информации об условиях и ОТ. Формы (способы) и рекомендации по размещению информационных материалов об условиях и ОТ.

## **4. Система управления охраной труда в организации.**

#### **4.1. Обеспечение функционирования СУОТ в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и ОТ. Специальная оценка условий труда.**

СУОТ - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов. Обязанность работодателя по обеспечению создания и функционирования СУОТ в организации. Требования к содержанию Положения о СУОТ в организации.

Назначение документирования в сфере ОТ. Основные виды документации:

- документы устанавливающего и распорядительно-организационного характера (ЛНА работодателя);
- документы фиксирующего и учитывающего характера («записи» о мероприятиях, событиях, и фактах деятельности по ОТ;
- документы информационно-коммуникационного характера (информирование, переписка, предписания, отчеты).

Инструкции по ОТ и по безопасному выполнению работ - важнейший ЛНА работодателя, содержащий требования ОТ. Назначение инструкций. Виды инструкций. Различия между инструкциями по охране труда работника на рабочем месте и производственными инструкциями. Порядок разработки, утверждения, внесения изменений, пересмотра и отмены. Структура инструкций. Содержание инструкций. Инструкции для аудио- и видео инструктажей.

Порядок разработки, утверждения, внесения изменений, пересмотра и отмены Правил по ОТ. Структура Правил по ОТ. Содержание правил по ОТ. Различие между инструкциями и правилами по ОТ. Ответственность и формы отчетных документов по ОТ. Организация документооборота.

Распределение обязанностей в сфере ОТ между должностными лицами. Установление обязанностей в сфере охраны труда должностных лиц работодателя в зависимости от уровня управления. Установление персональных обязанностей в сфере ОТ каждого руководителя или принимающего участие в управлении работника. Документирование распределения обязанностей в сфере охраны труда: раздел «Обеспечение функционирования СУОТ» положения о СУОТ или в отдельных локальных нормативных актах, планах мероприятий, а также в трудовых договорах и (или) должностных инструкциях лиц, участвующих в управлении ОТ.

Деление работников по характеру их трудовых функций. Трудовые обязанности работников по ОТ. Выполнение требований ОТ как исполнение трудовых обязанностей, установленных индивидуальным трудовым договором. Ответственность за невыполнение требований ОТ (своих трудовых обязанностей). Виды дисциплинарной ответственности. Административная ответственность.

Должностные лица, их полномочия, обязанности и ответственность.

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ:

- общие положения;
- разработка и внедрение СУОТ;
- планирование;
- обеспечение функционирования СУОТ;
- функционирование;
- оценка результатов деятельности;
- улучшение функционирования;
- примерный перечень опасностей и мер по управлению в рамках СУОТ.

Особенности создания и функционирования СУОТ. Определение целей и задач СУОТ.

Понятие о специальной оценке условий труда (СОУТ). Назначение СОУТ. Использование результатов СОУТ. Гарантии и компенсации за работу с вредными и опасными условиями труда по результатам СОУТ. Этапы проведения СОУТ. Алгоритм проведения СОУТ. Периодичность проведения СОУТ. Рабочие места, подлежащие СОУТ. Особенности проведения СОУТ на аналогичных рабочих местах. Идентификация вредных и опасных производственных факторов. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям. Оформление результатов СОУТ. Ознакомление работников с результатами СОУТ. Основания для проведения внеплановой СОУТ. Требования к организациям, проводящим СОУТ. Требования к экспертам. Разработка мероприятий по результатам СОУТ.

#### **4.2. Оценка и управление профессиональными рисками. Подготовка работников по охране труда.**

Оценка и управление профессиональными рисками – как мероприятие по обеспечению функционирования СУОТ в организации. Подразделение профессиональных рисков в зависимости от источника их возникновения. Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков. Три этапа процесса управления рисками: идентификация опасностей, оценка уровней рисков, разработка мероприятий по снижению либо контролю уровней рисков. Алгоритм процесса управления профессиональными рисками. Способы обнаружения, распознавания опасностей. Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

Обучение по охране труда – как процесс получения работниками знаний, умений, навыков. Правила обучения по ОТ и проверки знания требований ОТ. Виды обучения по ОТ:

- инструктажи по охране труда;
- стажировка на рабочем месте;

- обучение по оказанию первой помощи пострадавшим;
- обучение по использованию (применению) СИЗ;
- обучение по охране труда.

Организация и проведение инструктажей по ОТ. Виды инструктажей по ОТ. Документальное оформление проведения инструктажей по ОТ. Организация и проведения стажировки на рабочем месте. Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим. Организация и проведение обучения по использованию (применению) СИЗ. Организация и проведения обучения требованиям ОТ. Категории работников, подлежащие обучению в организациях, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам ОТ. Программы обучения требованиям ОТ. Периодичность обучения. Основания для проведения внепланового обучения требованиям ОТ. Организация проведения проверки знания требований ОТ. Оформление документов и записей о планировании и регистрации проведения обучения по ОТ. Требования к организации и проведению обучения требованиям ОТ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию СИЗ без привлечения организаций, оказывающих услуги по обучению вопросам ОТ. Реестр организаций, оказывающих услуги в области ОТ.

#### **4.3. Обеспечение работников СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами.**

##### **Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием.**

Назначение средств индивидуальной защиты (СИЗ). Категории работников, подлежащие бесплатному обеспечению СИЗ. Правила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами. Единые типовые нормы выдачи СИЗ. Права и обязанности работодателя в обеспечении работников СИЗ. Обязанности работников по применению СИЗ. Определение работодателем потребности в СИЗ. Выбор СИЗ. Выдача СИЗ индивидуального учета. Выдача дежурных СИЗ. Выдача дерматологических СИЗ и смывающих средств. Выдача СИЗ с учетом климатических особенностей и сезонности. Выдача СИЗ работникам сторонних организаций. Замена СИЗ для улучшения защитных свойств. Эксплуатация СИЗ. Хранение СИЗ. Уход за СИЗ. Вывод СИЗ из эксплуатации и их замена. Организация работы по обеспечению работников СИЗ.

Порядок замены выдачи молока компенсационной выплатой. Перечень вредных производственных факторов на рабочем месте, при наличии которых работникам выдается молоко или другие равноценные пищевые продукты. Порядок обеспечения работников лечебно-профилактическим питанием. Нормы и условия бесплатной выдачи молока и других равноценных продуктов, лечебно-профилактического питания.

#### **4.4. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников. Организация и проведение медицинских осмотров некоторых категорий работников. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания работников.**

Категории работников, подлежащие обязательным предварительным и периодическим медицинским осмотрам. Категории работников, подлежащие обязательным предсменным (предрейсовым), после сменным (послерейсовым) медицинским осмотрам, медицинским осмотрам в течение рабочего дня (смены), медицинским осмотрам перед выполнением отдельных видов работ. Вредные и опасные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников. Порядок организации и проведения предварительных медицинских осмотров. Порядок организации и проведения периодических медицинских осмотров. Документы о результатах предварительного и периодического медосмотра. Обязанности работодателя, обязанности медицинской организации, обязанности работника при проведении медосмотров. Категории работников, подлежащих психиатрическому освидетельствованию. Порядок и периодичность психиатрического освидетельствования. Основания для проведения внеочередного медицинского осмотра.

Обязанность работодателя по организации санитарно-бытового обслуживания работников. Нормы санитарно-бытового обслуживания. Санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время и для психологической разгрузки, посты для оказания первой помощи пострадавшим, аппараты для обеспечения работников горячих цехов газированной соленой водой.

#### **4.5. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией. Обеспечение охраны труда здоровья женщин на отдельных работах.**

Режим труда. Время отдыха. Мероприятия по предотвращению возможности травмирования работников, заболевания из-за переутомляемости и воздействия психофизических факторов. Периодичность перерывов в течение рабочего дня. Особенности режима труда и отдыха некоторых категорий работников. Нормативные правовые акты, устанавливающие требования к режиму труда и отдыха некоторых категорий работников.

Разработка и выполнение мероприятий, направленных на предотвращение случаев повреждения здоровья работников Подрядчика при производстве работ или оказании услуг на территории Заказчика. Организационные мероприятия. Технические мероприятия. Мероприятия

по обеспечению СИЗ. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия.

Требования законодательства об ограничении применения труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.

Предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную. Запрещение применения труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы. Виды производств, работ, должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин.

#### **4.6. Служба охраны труда в организации. Комитет (комиссия) по охране труда.**

##### **Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.**

Требования законодательства о создании службы ОТ в организации или наличии в штатном расписании должности специалиста по ОТ. Структура службы ОТ. Численность работников службы ОТ в организации. Функции и задачи службы ОТ. Права работников службы ОТ. Требования к квалификации специалиста по ОТ.

Нормативное обеспечение безопасных условий и ОТ. Организация подготовки работников в области ОТ. Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и ОТ. Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков. Содействие обеспечению функционирования СУОТ. Обеспечение контроля за состоянием условий и ОТ на рабочих местах. Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Планирование, разработка и совершенствование СУОТ и оценки. Определение целей и задач СУОТ и профессиональными рисками. Подготовка предложений по распределению полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам управления ОТ, оценки профессиональных рисков и обоснованию ресурсного обеспечения. Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования СУОТ. Анализ мероприятий, направленных на улучшение условий и ОТ, снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Консультирование работодателей и работников по вопросам обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах и оценки профессиональных рисков. Оценка эффективности процедур подготовки работников по вопросам ОТ. Стратегическое управление профессиональными рисками в организации. Методическое обеспечение стратегического управления профессиональными рисками в организации. Координация и контроль работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации.

Контроль и мониторинг результативности внедрения системы управления профессиональными рисками в организации.

Ответственность руководителя службы ОТ за нарушение или неисполнение требований должностных обязанностей и законодательства о труде и об ОТ.

Порядок создания комитета (комиссии). Задачи и функции комитета по ОТ.

Источники финансирования мероприятий по улучшению условий и ОТ. Требование законодательства о минимальном размере финансирования работодателем мероприятий по улучшению условий и ОТ. Перечень мероприятий, ежегодно реализуемых работодателем, которые направлены на улучшение условий и ОТ, ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков, недопущение повышения уровней рисков.

## **5. Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм).**

**Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.**

**5.1. Микроповреждения (микротравмы). Порядок расследования и учета. Разработка мероприятий по предупреждению. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету.**

### **Обязанности работодателя при несчастном случае.**

Понятие о микротравме. Признаки повреждения здоровья, относящиеся к микротравме. Действия работника при микротравме. Действия непосредственного руководителя работ, специалиста по ОТ при получении работником микротравмы. Порядок обращения. Сроки расследования микротравмы. Справка о микротравме. Журнал учета микротравм. Разработка и выполнение мероприятий по результатам расследования микротравмы с целью снижения уровня профессиональных рисков.

Квалификационные признаки несчастных случаев, по которым они расследуются и учитываются, как несчастные случаи, связанные с производством. лица, относящиеся к категории лиц, участвующих в производственной деятельности работника. события, подлежащие расследованию, как несчастные случаи.

Требования законодательства применительно к обязанностям работодателя при несчастном случае с работником. организация оказания первой помощи. принятие мер по предотвращению развития аварийной ситуации. Сохранение до начала расследования обстановки на месте происшествия. информирование о несчастном случае соответствующих органов и организаций, родственников пострадавшего. принятие мер по организации расследования.

## **5.2. Порядок извещения о несчастных случаях. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев. Сроки расследования несчастных случаев. Порядок проведения расследования несчастных случаев.**

Перечень органов и организаций, которые должны быть информированы посредством направления извещения по установленной форме о групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом. Действия работодателя в случаях, когда по происшествии времени несчастный случай перешел в категорию тяжелых или несчастный случай со смертельным исходом.

Обязанность работодателя по формированию комиссии по расследованию несчастных случаев. Требования к составу комиссии. Состав комиссии по расследованию легкого несчастного случая. Состав комиссии по расследованию несчастных случаев: тяжелого, группового и со смертельным исходом.

Состав комиссии по расследованию несчастного случая с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю. Состав комиссии по расследованию несчастного случая в результате аварии на опасном производственном объекте и при иных обстоятельствах. Сроки расследования несчастных случаев, в том числе случаев, о которых не было своевременно сообщено работодателю. Основания для продления сроков расследования несчастных случаев.

Обязанности работодателя по обеспечению финансирования мероприятий, необходимых для проведения расследования несчастных случаев. Требования законодательства к перечню материалов расследования несчастных случаев. Классификация несчастного случая как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанного с производством. Основания для квалификации несчастного случая как не связанного с производством. Установление факта грубой неосторожности пострадавшего при несчастном случае. Особенности расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, формы документов, соответствующие классификаторы, необходимые для расследования несчастных случаев

## **5.3. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев.**

Расследование сокрытого несчастного случая. Основания для проведения дополнительного расследования несчастного случая. Оформление результатов дополнительного расследования несчастного случая. Права государственного инспектора труда при дополнительном расследовании несчастного случая.

Акт о несчастном случае на производстве. Форма акта. Количество экземпляров.

Оформление группового несчастного случая. Оформление несчастного случая с застрахованным лицом. Содержание акта о несчастном случае на производстве. Обязанности работодателя после завершения расследования несчастного случая. Срок хранения акта о несчастном случае у работодателя. Оформление результатов несчастного случая, квалифицированного как не связанного с производством.

#### **5.4. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев.**

Порядок регистрации несчастного случая, связанного с производством, у работодателя. Журнал регистрации несчастных случаев на производстве. Порядок и сроки предоставления материалов расследования несчастных случаев в соответствующие органы и организации. Порядок и сроки направления работодателем в соответствующие органы сообщения о последствиях несчастного случая.

Федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства, рассматривающий разногласия по вопросам расследования несчастных случаев. Основания для обращения в федеральный орган исполнительной власти по вопросам расследования несчастных случаев.

#### **7.5.5. Порядок расследования профессиональных заболеваний.**

Порядок установления наличия профессионального заболевания. Порядок действий при установлении предварительного диагноза: острое профессиональное заболевание (отравление) и хроническое профессиональное заболевание (отравление). Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профзаболевания. Обязанности работодателя при проведении расследования. Порядок оформления акта о случае профессионального заболевания. Срок хранения материалов расследования профессионального заболевания.

Действия работодателя в случае острого заболевания (отравления) работников, в отношении которого имеются основания предполагать, что его возникновение обусловлено воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов.

#### **5.6. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.**

Задачи обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Лица, подлежащие обязательному социальному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Страхователи и страховщики. Страховой случай. Лица, имеющие право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного. Виды обеспечения по страхованию, сроки и размеры их выплаты. Порядок выплаты обеспечения по страхованию. Обязанности и права страхователя и страховщика. Обязанность работодателя по возмещению вреда работнику. Ответственность за нарушение законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Создание комиссии для проведения аудита. Разработка программы аудита. Содержание программы аудита. Оформление протокола несоответствий. Анализ результатов аудита и устранение выявленных нарушений – мероприятие по снижению уровня травматизма. Отчет о проведении аудита. Разработка корректирующих мероприятий, назначение ответственных, определение сроков выполнения мероприятий. Журнал внутренних аудитов. Обсуждение результатов аудита с руководителями подразделений.

## **6. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья.**

### **6.1. Стратегия работодателя в области ОТ.**

Цели и задачи работодателя по достижению целей в области ОТ. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда.

Политика в области ОТ – локальный акт, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников.

Цели в области ОТ. Требования законодательства к формулированию целей и их количеству. Характеристики целей. Периодичность пересмотра целей в области ОТ. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда.

### **7.6.2. Лидерство в области охраны труда. Мотивация работников на безопасный труд.**

Ориентированность работников на достижение целей в области ОТ. Личные примеры руководителей по соблюдению установленных требований по участию в осуществлении производственного контроля на рабочих местах, оценки рисков и опасностей, применении СИЗ, проведении встреч с коллективами подразделений по повышению вовлеченности и заинтересованности работников в процесс достижения целей в области ОТ, выполнения работ безопасными методами и приемами работ. Формирование атмосферы и культуры производства,

где сотрудники не скрывают опасные происшествия и ситуации, а также внедрение различных процедур, направленных на повышение безопасности и снижение рисков (поведенческий аудит безопасности – как часть СУОТ).

Методы по вовлечению работников в процесс создания здоровых и безопасных условий труда. Административные методы: позитивные и негативные воздействия методов административного управления. Организационные методы. Морально – психологические методы: позитивные и негативные методы морально-психологического воздействия.

## РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

- 1 Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями).
- 2 Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- 3 Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ».
- 4 Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».
- 5 Приказ Минздрава РФ от 03.05.2024 № 220н «Об утверждении порядка оказания первой помощи».
- 6 Приказ Минздрава России от 24.11.2021 № 1092н «Об утверждении порядка проведения обязательного медицинского освидетельствования водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств), порядка выдачи и формы медицинского заключения о наличии (об отсутствии) у водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств) медицинских противопоказаний, медицинских показаний или медицинских ограничений к управлению транспортными средствами, а также о признании утратившими силу отдельных приказов Министерства здравоохранения РФ».
- 7 Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».
- 8 Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».
- 9 Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».
- 10 Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))».
- 11 Приказ Минтруда России от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда».
- 12 Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».
- 13 Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».
- 14 Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда,

ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

- 15 Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».
- 16 Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».
- 17 Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».
- 18 Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».
- 19 Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».
- 20 Приказ Минтруда России от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».
- 21 Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».
- 22 ИСО 45001:2018 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению».